

N. / prot.

Ai capigruppo consiliari

N. 09 Reg.

Al Collegio Interno



COMUNE DI CASSOLA
PROVINCIA DI VICENZA

Deliberazione originale della Giunta Comunale

OGGETTO: DIRETTIVA DETERMINAZIONE COMPENSO PER UFFICIO DI STAFF (ART. 90 D.LGS. 267/2000) E PER PROGETTI REALIZZATI EX ART. 53 D. LGS. 12.03.2001, N. 165 GENNAIO DICEMBRE 2015.

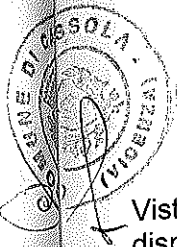
L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **17,30** e segg.
Nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
MAROSO ALDO	SINDACO	X	
BERTONCELLO MANUELA	VICE - SINDACO	X	
ORLANDO FAVARO MARTA	ASSESSORE	X	
SCREMIN GIANNINA	ASSESSORE	X	
STANGHERLIN GIANNANTONIO	ASSESSORE	X	
TODESCO ANDREA	ASSESSORE	X	

e con la partecipazione del Segretario Generale SCHIAVONE DOTT. GIUSEPPE. Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, ai sensi dell'art. 29 dello Statuto Comunale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

- Servizio Affari Generali
- Servizio Economico - Finanziario
- Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio Manutenzioni - Prot. Civile
- Servizio Polizia Locale

Il Sindaco/Assessore (*proponente*)



Premessa

Visto l'art. 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che consente agli Enti Locali di disporre, con norma regolamentare, la costituzione di uffici di staff di diretta ed immediata collaborazione del Sindaco della Giunta e degli Assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge;

Considerato che tali Uffici di staff dovranno essere costituiti da dipendenti dell'Ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni;

Che la norma citata prevede altresì che, al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, si applichi il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali e che con provvedimento motivato della Giunta, al suddetto personale il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi possa essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

Visto l'art. 5 del vigente regolamento degli uffici e servizi che ha previsto la costituzione di Uffici di staff rinviando a provvedimento motivato della Giunta, la corresponsione al personale chiamato alla collaborazione diretta con il sindaco e gli assessori del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi tramite un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale allorchè trattasi di personale assunto a tempo determinato;

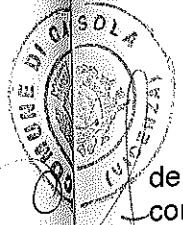
Dato atto che il personale chiamato nell'Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta può essere incaricato solo a tempo determinato in considerazione del rapporto fiduciario che deve intercorrere con l'organo istituzionale in carica, e considerato che tale personale opera spesso anche se non prevalentemente, fuori dall'orario normale d'ufficio per partecipare alle riunioni con gli organi istituzionali ;

Visto inoltre l'art. 25 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che consente all'Amministrazione di affidare ai propri dipendenti incarichi retribuiti da svolgere fuori dell'orario contrattuale di servizio per la realizzazione di progetti e programmi di lavoro, formalmente deliberati, in alternativa alla assunzione di nuovo personale o all'affidamento di incarichi all'esterno dell'Ente stesso, garantendo l'economicità della azione amministrativa ed crescendo la professionalità del proprio organico;

Che l'Amministrazione Comunale, per motivi di economicità dell'azione amministrativa, non intende procedere all'assunzione di personale esterno per la costituzione dell'Ufficio di Staff, ritenendo opportuno avvalersi della disponibilità di personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato che resta a disposizione del Sindaco e della Giunta anche nei giorni non lavorativi;

Che pertanto appare corretto retribuire il personale che viene utilizzato in funzioni di immediata e diretta collaborazione con gli organi istituzionali con un unico compenso, così come previsto dall'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, commisurato all'impegno assicurato comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità di prestazione individuale in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi;

Ritenuto di dover retribuire le attività svolte dal suddetto personale per conto di questa Amministrazione per il raggiungimento di obiettivi o per assicurare servizi di interesse generale, attribuendo agli stessi un compenso rapportato ad una misura oraria di € 21,00 al lordo delle trattenute di legge, pari a quella concordata negli esercizi passati con le Rappresentanze Sindacali (delibera di Giunta Comunale n. 289 del 29.11.1999) e rivalutata su base ISTAT con



deliberazione di Giunta comunale n. 180 del 12.12.2006 e comunque per importi non superiori complessivamente a quelli indicati nella presente direttiva;

Visto il verbale dell'Adunanza dei Presidenti di Sezione in data 26 maggio 2014 nella parte relativa alla proclamazione alla carica di Sindaco;

Dato atto che ai fini delle funzioni di programmazione ed attuazione del programma amministrativo è intenzione del Sindaco avvalersi del seguente personale quale ufficio di Staff anche per il periodo **gennaio – dicembre 2015**:

il p.i Gusella Maurizio Istruttore direttivo Urbanistica Ced cat. D1 posizione economica 3^a amministratore di sistema informatico, responsabile sicurezza dati e gestore del sito web di questo comune;

al quale, per il servizio di collaborazione diretta ed immediata con gli organi istituzionali ed in assenza di pagamento di lavoro straordinario, va corrisposta una indennità di staff a equo compenso delle prestazioni effettuate in favore di questo Comune;

Per tutto quanto sopra espresso e considerato

PROPONE

- di attribuire, per il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015, **al dipendente Gusella Maurizio** Istruttore direttivo Urbanistica Ced cat. D1 posizione economica 3^a amministratore di sistema informatico, responsabile sicurezza dati e gestore del sito web l'incarico di staff a supporto del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge riconoscendo allo stesso, un unico emolumento, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, fino ad un importo massimo di € 450,00 mensili al lordo delle ritenute di legge;

- di demandare all'Ufficio Personale l'attuazione della presente direttiva, autorizzando il competente Responsabile del Servizio a liquidare al personale impegnato nell'Ufficio di Staff i compensi sopra riportati con l'avvertenza che, prima della corresponsione dovrà essere verificata e comunque acquisita documentazione o attestazione del soggetto/i interessati circa la realizzazione dei servizi e dei progetti.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000

UNITA' DI SERVIZIO: Area Urbanistica - CED

Il Responsabile del Servizio Urbanistica esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

FIRMA Nichele Ing. Renzo



DATA

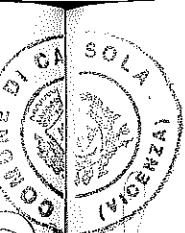
23 GEN. 2015

Il Responsabile del servizio Ragioneria esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

FIRMA Minuzzo Rag. Annalisa

DATA

23 GEN. 2015



LA GIUNTA COMUNALE

- VISTA la proposta di deliberazione
- ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art. 28 dello Statuto comunale;
- Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

- di attribuire, per il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015, **al dipendente Gusella Maurizio** Istruttore direttivo Urbanistica Ced cat. D1 posizione economica 3^a amministratore di sistema informatico, responsabile sicurezza dati e gestore del sito web l'incarico di staff a supporto del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge riconoscendo allo stesso, un unico emolumento, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, fino ad un importo massimo di € 450,00 mensili al lordo delle ritenute di legge;
- di demandare all'Ufficio Personale l'attuazione della presente direttiva, autorizzando il competente Responsabile del Servizio a liquidare al personale impegnato nell'Ufficio di Staff i compensi sopra riportati con l'avvertenza che, prima della corresponsione dovrà essere verificata e comunque acquisita documentazione o attestazione del soggetto/i interessati circa la realizzazione dei servizi e dei progetti.

Con successiva votazione unanime, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Giuseppe Gianpiero Schiavone

Giuseppe Gianpiero Schiavone



IL SINDACO-PRESIDENTE

Aldo Maroso

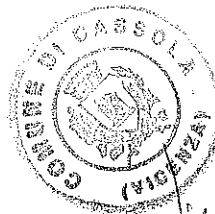
SOGGETTA A :

TRASMISSIONE SERVIZIO

(art. 4 L.241/90 - Art. 107 comma 3° D.lgs n. 267/2000)

- ✓ pubblicazione sul sito informatico comunale
- ✓ comunicazione al proponente

- Affari generali - Assistenza - Cultura
- Demografici e Statistici - Commercio
- Economico -Finanziario
- Urbanistica - Ed. Privata -CED-SUAP
- Lavori Pubblici -Patrimonio e demanio
- Manutenzioni -Prot. Civile
- Polizia Locale



IL SEGRETARIO GENERALE
Giuseppe G. Schiavone

Giuseppe Gianpiero Schiavone

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

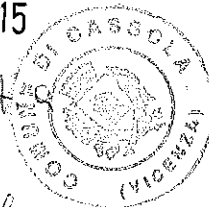
N. Reg. Cron. 17 Copia della presente deliberazione è pubblicata sul sito informatico di questo Comune di Cassola per giorni 15 consecutivi dal

02 FEB. 2015



Il Funzionario Ufficio Segreteria
~~ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO~~

Monaghelli Giannina



La presente deliberazione è rimasta ininterrottamente pubblicata sul sito informatico di questo Comune di Cassola fino

al _____

Il Messo Comunale



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267- art. 32 legge 18 giugno 2009, n. 69)

Si certifica che la suesata deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio e sul sito informatico del Comune per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE