



Ai Capigruppo consiliari

Al collegio interno

COMUNE DI CASSOLA
PROVINCIA DI VICENZA

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO

**DIMISSIONI VOLONTARIE DALL'IMPIEGO E COLLOCAMENTO A RIPOSO
DEL DIPENDENTE SIG. RA Z.M.**

L'anno **2018** il giorno **venti** del mese di **marzo** alle ore **19.30 e segg.** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocato con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Maroso Aldo	Sindaco	X	
Bertoncello Manuela	Assessore	X	
Stangherlin Giannantonio	Assessore	X	
Simonetto Elsa	Assessore	X	
Scremin Giannina	Assessore	X	
Orlando Favaro Marta	Assessore	X	

e con la partecipazione del Segretario Generale **dott. Schiavone Giuseppe Gianpiero.**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, ai sensi dell'art. 29 dello Statuto Comunale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

- Servizio Affari Generali
- Servizio Economico – Finanziario
- Servizio Urbanistica – Edilizia Privata – Commercio – SUAP – CED
- Servizio Lavori Pubblici ed Ecologia
- Servizio Pubblica Istruzione – Cultura – Sport – Politiche Giovanili
- Servizio Manutenzioni – Protezione Civile
- Servizio Polizia Locale



COMUNE DI CASSOLA

PROVINCIA DI VICENZA

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale nr. 11/2018

Servizio: Area Ragioneria Tributi – Ufficio Personale

Proponente: Aldo Maroso

Oggetto:	DIMISSIONI VOLONTARIE DALL'IMPIEGO E COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE SIG. RA Z.M.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------

- VISTA la comunicazione presentata in data 14/03/2018 al ns. Prot. 4397 Dalla Sig.ra Zamperin Mara, dipendente di questo Comune in qualità di Istruttore Direttivo Area Pubblica Istruzione – Cultura – Sport – Politiche giovanili - categoria giuridica D3 posizione economica D5 – a tempo pieno ed indeterminato, con la quale rassegna le proprie dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza 10/11/2018 (ultimo giorno lavorativo 09/11/2018) per collocamento a riposo con diritto a pensione avendo maturato i requisiti contributivi previsti per legge secondo il regime di anzianità contributiva;

- VISTA la ricevuta di presentazione di domanda on-line in data 01/03/2018 con la quale la sede INPS di Vicenza attesta la ricezione da parte di INCA Bassano del Grappa della domanda di pensione di anzianità/anticipata presentata per conto della dipendente Zamperin Mara;

PREMESSO che l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito dalla Legge 22/12/2011 n. 214, è stata data attuazione alla riforma del sistema previdenziale pubblico, con la rideterminazione delle tipologie di pensione, dei requisiti per il conseguimento del relativo diritto e delle modalità di determinazione del trattamento pensionistico;

- CONSIDERATO che per quanto attiene alla pensione anticipata, l'art. 24, comma 10, lettera b) del citato D.L. 201/2011, convertito nella legge 214/2011 e s.m.i. prevede che nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1 gennaio 2012, la pensione anticipata si consegue esclusivamente a condizione che risulti maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne. Tali requisiti sono aumentati, compresi gli incrementi della speranza di vita, e risultano essere, dal 1 gennaio 2016 al 31.12.2018, di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. La normativa stabilisce, inoltre, che in caso di pensionamento con età inferiore a 62 anni si applichi una riduzione, pari a un punto percentuale, per ogni anno di anticipo rispetto al requisito anagrafico dei 62 anni, e fino ai 60 anni; la percentuale è elevata a due punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto ai 60 anni di età. Tale penalizzazione, tuttavia, non si applica, ai sensi dell'art.6, comma 2-quater, della Legge n. 14/2012 di conversione del D.L. 216/2011, nei confronti di quei lavoratori che accedono alla pensione anticipata a decorrere dal 1 gennaio 2015 e che maturano il requisito di anzianità

contributiva entro il 31.12.2017, utilizzando solo contribuzione derivante da “prestazione effettiva di lavoro” riconducibile ad una delle tipologie indicate e ritenute assimilate al lavoro;

- VISTO l'art. 1, comma 113, della Legge 23/12/2014 n. 190 secondo il quale con effetto sui trattamenti pensionistici decorrenti dal 1° gennaio 2015, [il secondo periodo del comma 2-quater dell'articolo 6 del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14](#), e successive modificazioni, è sostituito dal seguente: «Le disposizioni di cui all'articolo 24, comma 10, terzo e quarto periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017»;

- ESAMINATI gli atti contenuti nel fascicolo personale del dipendente in argomento, dai quali risulta che l'interessata alla data di cessazione del 09/11/2018 avrà maturato il requisito al diritto a pensione, secondo la Legge 214/2011 Manovra Monti;

- CONSIDERATO, quindi che, in base alla normativa previdenziale suddetta, la dipendente Zamperin Mara, ha diritto al trattamento di quiescenza da parte dell'Inps ex INPDAP, avendo maturato i seguenti periodi utili al diritto:

DESCRIZIONE	ANNI	MESI	GIORNI
COMUNE DI CASSOLA	41	10	9
TOTALE	41	10	9

- RICHIAMATO l'art. 39 del CCNL 06/07/1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo sottoscritto il 13/05/1996, secondo il quale ai commi 1 e 2, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:

- due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
 - tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
 - quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;
- e in caso di dimissioni del dipendente i termini di preavviso di cui sopra sono ridotti alla metà;

- RILEVATO che il termine di preavviso dovuto dal dipendente è pari a due mesi in quanto la sua anzianità di servizio è di oltre 10 anni;

- CONSIDERATO pertanto che il termine di preavviso risulta rispettato in quanto la domanda di pensione è pervenuta all'ente in data 14/03/2018 e la lettera di dimissioni in data 14/03/2018;

- RITENUTO di prendere atto delle dimissioni della dipendente Sig.ra Zamperin Mara e di collocarla a riposo con diritto a pensione anticipata con decorrenza 10/11/2018 (ultimo giorno di servizio 09/11/2018);

PROPONE

1) di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente Sig.ra Zamperin Mara, nata a Asolo (TV) il 04/07/1956, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Cassola con il profilo di Istruttore Direttivo Area Pubblica Istruzione – Cultura – Sport – Politiche Giovanili categoria giuridica D3 posizione economica D5 a decorrere dal 10/11/2018 (ultimo giorno di servizio 09/11/2018)

2) di collocare a riposo la dipendente Sig.ra Zamperin Mara con diritto alla pensione anticipata con decorrenza 10/11/2018 (ultimo giorno di servizio 09/11/2018);

3) di dare atto che alla data del collocamento a riposo la dipendente risulta in possesso dei requisiti richiesti per il conferimento della pensione anticipata ai sensi di quanto previsto dalla Legge 214/2011 Manovra Monti così come in premessa indicato;

4) di dare atto, altresì, che il rapporto di lavoro con la Sig.ra Zamperin Mara si intende risolto a decorrere dal 10/11/2018;

5) di dare atto, altresì, che il termine di preavviso risulta rispettato in quanto la domanda di pensione è pervenuta all'ente in data 14/03/2018 e la lettera di dimissioni in data 14/03/2018;

6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente – provvedimenti – provvedimenti organi indirizzo politico;

7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

<i>Amministratore proponente: Aldo Maroso</i> _____
PARERI EX. ART. 49 D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
Il Responsabile del servizio esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica
FIRMA: Rag. Annalisa Minuzzo _____ DATA: _____
Il Responsabile del servizio esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile
FIRMA: Rag. Annalisa Minuzzo _____ DATA: _____
Il Responsabile del servizio esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile e Copertura Finanziaria
FIRMA: Rag. Annalisa Minuzzo _____ DATA: _____

LA GIUNTA COMUNALE

- VISTA la proposta di deliberazione
- ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art. 28 dello Statuto comunale;
- Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente Sig.ra Zamperin Mara, nata a Asolo (TV) il 04/07/1956, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Cassola con il profilo di Istruttore Direttivo Area Pubblica Istruzione – Cultura – Sport – Politiche Giovanili categoria giuridica D3 posizione economica D5 a decorrere dal 10/11/2018 (ultimo giorno di servizio 09/11/2018)
- 2) di collocare a riposo la dipendente Sig.ra Zamperin Mara con diritto alla pensione anticipata con decorrenza 10/11/2018 (ultimo giorno di servizio 09/11/2018);
- 3) di dare atto che alla data del collocamento a riposo la dipendente risulta in possesso dei requisiti richiesti per il conferimento della pensione anticipata ai sensi di quanto previsto dalla Legge 214/2011 Manovra Monti così come in premessa indicato;
- 4) di dare atto, altresì, che il rapporto di lavoro con la Sig.ra Zamperin Mara si intende risolto a decorrere dal 10/11/2018;
- 5) di dare atto, altresì, che il termine di preavviso risulta rispettato in quanto la domanda di pensione è pervenuta all'ente in data 14/03/2018 e la lettera di dimissioni in data 14/03/2018;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente – provvedimenti – provvedimenti organi indirizzo politico;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO GENERALE
Schiavone Giuseppe Gianpiero

IL SINDACO-PRESIDENTE
Maroso Aldo

SOGGETTA A :

TRASMISSIONE SERVIZIO

(art. 4 L.241/90 - Art. 107 comma 3° D.lgs n. 267/2000)

- ✓ pubblicazione sul sito informatico comunale
- ✓ comunicazione al proponente

- Servizio Affari Generali – Assistenza – Demografici e Statistici – Contenzioso
- Servizio Pubblica Istruzione – Cultura – Sport – Politiche Giovanili
- Servizio Economico – Finanziario
- Servizio Urbanistica – Edilizia Privata – Commercio – SUAP – CED
- Servizio Lavori Pubblici ed Ecologia
- Servizio Manutenzioni – Protezione Civile
- Servizio Polizia Locale

IL SEGRETARIO GENERALE
Schiavone Giuseppe Gianpiero

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Relata di pubblicazione n. _____ copia della presente deliberazione é pubblicata sul sito informatico di questo Comune per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____

Il Funzionario Ufficio Segreteria

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267- art. 32 legge 18 giugno 2009, n. 69)

Si certifica che la sujestesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, é stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio sul sito informatico del Comune di Cassola per cui la stessa **é divenuta esecutiva** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Schiavone Giuseppe Gianpiero

